



Una mirada atrás al 2018

We had a very busy 2018!

To give you some idea of the scope of our work this year here are our "Top 10" accomplishments

- Encontrar un hogar seguro para sobrevivientes de violencia doméstica. Comenzamos 2018 ayudando a una sobreviviente de violencia doméstica que nos contactó porque necesitaba mudarse a una nueva ubicación por su seguridad. Cuando su autoridad de vivienda nos dijo que no tenían unidades disponibles para una transferencia, pudimos convencerlos de que emitieran un cupón móvil para permitirle mudarse a un vecindario donde ella y su familia se sentían a salvo de su abusador.
- Revertir una poliza ilegal para un inquilino de Sección 8. Apoyamos a una mujer que fue rechazada por su departamento ideal porque su ingreso no era tres veces el alquiler mensual, a pesar de que tenía un cupón de la Sección 8 que habría cubierto de manera flexible la mayor parte del alquiler. Presentamos una queja y resolvimos el caso con la compañía de administración de propiedades después de que acordaron eliminar el requisito de ingresos y pagarle a nuestro cliente \$ 11,500.
- Conmemorando un hito en la historia de los derechos civiles. En abril del 2018, celebramos nuestra duodécima Conferencia Anual de Equidad de Vivienda y Derechos Civiles y celebramos el 50 aniversario de la Ley Federal de Equidad de Vivienda. La Secretaria Asistente de Vivienda Justa e Igualdad de Oportunidades de HUD, Anna Maria Farias y la Fiscal General, Maura Healey, fueron nuestros oradores destacados.
- Cuestionando la discriminación sistémica causada por la Ley de plomo de Massachusetts. En Junio, Western New England Law Review publicó un artículo de nuestro Director Ejecutivo que argumentaba que la Ley de Plomo de Massachusetts, que exige que los propietarios disminuyan los riesgos de pintura con plomo solo cuando un niño menor de seis años reside en una unidad, viola la Ley Federal de Equidad de Vivienda prohibición de

discriminación contra familias con hijos menor

- Desafiando las fuerzas de la gentrificación. Después de comprar un gran edificio en Springfield, SilverBrick Group aumentó las rentas en cientos de dólares, en algunos casos duplicando rentas anteriores. Nuestros clientes eran dos inquilinos con discapacidades que vivían en unidades accesibles. Para evitar su desplazamiento, abogamos con éxito por un aumento en su estándar de pago de cupones, lo que les permitió permanecer en sus hogares accesibles.
- Hacer cumplir las leyes de plomo de Massachusetts para proteger a una familia del desalojo. Ayudamos a una mujer de Springfield con cuatro hijos a evitar el desalojo. Después de que su arrendador descubriera que la hija adulta de la mujer tenía un bebé, comenzó el proceso de desalojo para evitar el cumplimiento de las leyes sobre plomo. La familia no tenía a dónde ir y se enfrentaba a la falta de vivienda. Después de que presentamos una queja contra el arrendador, el arrendador acordó rápidamente detener el desalojo y hacer que el apartamento fuera seguro para el bebé. La familia ahora vive en una vivienda estable y saludable y evitó tener un desalojo en su registro.
- Participando en un consejo asesor de vivienda estatal para abordar las barreras a la vivienda justa. En septiembre, nuestra Directora Ejecutiva fue invitada a formar parte del Consejo Asesor de Análisis de Impedimentos del Departamento de Vivienda y Desarrollo Comunitario de Massachusetts. Participar en este proceso le da a MFHC la oportunidad de identificar y recomendar soluciones a los graves problemas de discriminación y segregación de viviendas sistémicas que continúan limitando injustamente las opciones de vivienda de miles de personas en el Estado Libre Asociado.
- Lograr la victoria en la corte federal. En octubre, celebramos un fallo favorable de la corte federal en nombre de tres personas en recuperación del trastorno por uso de sustancias, quienes afirmaron que sus propietarios los desalojaron ilegalmente debido a su discapacidad y la recepción de asistencia pública.
- Eliminar las políticas de alquiler que discriminan a las personas con discapacidad. En octubre, resolvimos un caso con un gran propietario que se negaba a permitir que las personas con discapacidades residieran con animales de servicio o asistencia en la propiedad. El Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano encontró una causa probable de que el propietario haya discriminado a las personas con discapacidades. Como parte del acuerdo, el propietario acordó pagar \$ 15,000, adoptar una nueva póliza de acomodación razonable y distribuir la nueva póliza a todos los inquilinos actuales y futuros.
- Hacer frente a la discriminación basada en el estado familiar. En noviembre, resolvimos un caso de discriminación del estado familiar que condujo al desplazamiento de una pareja embarazada. Cuando los inquilinos le dijeron al propietario que estaban esperando un bebé, el propietario les dijo que tendrían que mudarse porque la hija adulta del propietario se mudaría. Los

inquilinos comenzaron a sospechar y nos contactaron. Presentamos una queja y resolvimos el caso después de que el propietario acordó pagar \$ 15,000 a la pareja y reducir la pintura con plomo en todas sus propiedades de alquiler.

Anota la Fecha!



This year our 2019 Fair Housing and Civil Rights Conference will be held on **Friday April 12** at Western New England University. We will be sending updates as we get closer to April.



Holiday Greetings from MFHC's Board and Staff

Looking ahead to the new year and future of Mass Fair Housing, we are excited to pursue the ambitious goals that we identified during a formal strategic planning process in 2018. The process revealed what we're doing well and where we need to make improvements. Almost everyone we interviewed agreed that Mass Fair Housing provides unique value to the individuals, families and communities we serve by [doing work that no one else does](#).

Every day we [lift up individuals and families](#) by helping them access housing opportunities, avoid homelessness, escape domestic abuse, achieve independence through reasonable accommodations and modifications, and keep children safe from lead poisoning. But as the need for our work has grown, our funding has failed to keep pace. This is why our strategic plan highlights the need to develop dependable and diverse funding streams and create new strategic partnerships to help us effectively meet the challenge of ending systemic housing discrimination.

As you read this newsletter, we hope you will consider supporting us as we begin to implement our plan and celebrate our 30th year of service in 2019. **Your gift in any amount is deeply appreciated.**

[Donate Here](#)

*Wishing you all a joyful holiday season
and a happy new year.*



This newsletter was funded by a grant from the United States Department of Housing and Urban Development. Any opinion, findings, and conclusions or recommendations expressed in this material are those of the author(s) and do not necessarily reflect the views of the Department of Housing and Urban Development.

57 Suffolk St, Holyoke MA 01060 | info@massfairhousing.org | (413) 539-9796

STAY CONNECTED

