



BOLETIN DE SEPTIEMBRE 2019



¡Anota la Fecha!

Esperamos verte en la 14^a Conferencia anual de Equidad de Vivienda y Derechos Civiles que se celebrará en Western New England University School of Law el **Viernes, 24 de Abril del 2020.**

MFHC resuelve la queja de discriminación de vivienda contra reincidentes por \$16,000

Desafortunadamente, las familias con niños enfrentan múltiples barreras discriminatorias mientras buscan viviendas para alquilar en Massachusetts. Cuando una compañía de administración de propiedades de Springfield publicó un anuncio de alquiler para "estudiantes y jóvenes profesionales solamente" en 2016, realizamos una investigación y encontramos pruebas contundentes de discriminación en la vivienda contra familias con niños menores y personas con discapacidades. Con esta evidencia, presentamos una queja y llegamos a un acuerdo que requería que los administradores de la propiedad cesaran sus prácticas discriminatorias, obtuvieran entranamiento sobre vivienda justa y pagaran \$5,000 a MFHC.



Dos años después, los mismos gerentes formaron una "nueva" compañía de administración de propiedades y continuaron discriminando a las familias con niños. MFHC presentó una segunda queja de discriminación contra ellos y resolvió el caso en Julio. Como resultado, los administradores de propiedades

deben asistir a otro entrenamiento sobre vivienda justa, publicar anuncios afirmativos de propiedades de alquiler disponibles y pagar \$ 16,000 a MFHC. Este caso ilustra la persistencia de la discriminación en el oeste de Massachusetts y resalta la necesidad continua de investigaciones privadas de vivienda justa y trabajo de cumplimiento anti-discriminatorio para garantizar que todas las personas protegidas por la ley, incluidas todas las familias con niños, puedan disfrutar de igual acceso a viviendas de alquiler, libre de discriminación.

Si haz sufrido discriminación en la vivienda debido a su raza, origen nacional, color, religión, sexo, hijos menores, discapacidad, edad, estado civil, orientación sexual, estado de veterano o su identidad o expresión de género, infórmenos al 413 -539-9796. Necesitamos su ayuda para eliminar la discriminación en la vivienda.

Entrevista del personal: Erin Austin, Portavoz Legal de AmeriCorps



Erin Austin acaba de completar su primer período de servicio como portavoz legal de AmeriCorps en el Centro de Equidad de Viviendas de Massachusetts. Erin tiene una Maestría en Estudios Laborales de UMass Amherst, y trabajó como organizadora laboral para la Unión de Trabajadores Comerciales y de Alimentos de los Estados Unidos e investigadora para la AFL-CIO de Massachusetts antes de unirse a MFHC. El trabajo de Erin incluyó investigación, análisis de datos y defensa del cliente. Erin es originaria de Iowa y ha regresado al Medio Oeste para comenzar la escuela de leyes. Las impresionantes habilidades de investigación y habilidades analíticas de Erin tendrán un impacto duradero en nuestro trabajo. Estamos agradecidos

por su arduo trabajo y sus numerosas contribuciones a MFHC y le deseamos lo mejor en el futuro.

¿Cómo se interesó en servir con MFHC?

Me interesé en el Centro de Equidad de Vivienda de Massachusetts después de tomar una clase de derecho laboral impartida por Harris Freeman, que está en la Junta de MFHC. Me mencionó la organización cuando descubrió que estaba buscando un trabajo que fuera útil para contribuir a la sociedad y que también me ayudara a aclarar mi interés en ir a la escuela de leyes.

¿Cuál es uno de tus mayores logros del año pasado?

Pasé mucho tiempo esta primavera trabajando en un proyecto sobre discriminación racial en la vivienda, que se siente como un gran logro. Estoy seguro de que se sentirá aún mejor la próxima semana cuando termine de analizar los datos y escribir el informe sobre los hallazgos del proyecto.

¿Cuáles son sus planes para el futuro? ¿Cómo te ha impactado tu tiempo en MFHC?

Estaré en St. Louis en septiembre para comenzar la escuela de leyes en la Washington University. Tengo unas ideas sobre lo que quiero hacer, todas las cuales están centradas en el interés público: las dos principales son la vivienda justa y la legislación laboral sindical! Mi tiempo en el Centro de Equidad de Vivienda de Massachusetts me hizo increíblemente apasionada por proteger a las personas de la

discriminación basada en la recepción de asistencia pública, como la Sección 8. Me mudaré a un lugar que no tiene leyes que protejan a los beneficiarios de asistencia pública, y espero comenzar una conversación allí sobre el valor de esta protección legal.



Nos gustaría hablar con usted si le han negado vivienda por pintura con plomo, o si eres un proveedor de servicios que ha trabajado con familias a quien le han rechazado vivienda por pintura de plomo. Usted nos puede contactar al 413-539-9796 x 105.



This newsletter was funded by a grant from the United States Department of Housing and Urban Development. Any opinion, findings, and conclusions or recommendations expressed in this material are those of the author(s) and do not necessarily reflect the views of the Department of Housing and Urban Development.

57 Suffolk St, Holyoke MA 01060 | info@massfairhousing.org | (413) 539-9796

STAY CONNECTED

